

**Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

**Отчет**

**о выполнении Коллективного договора**

**МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.**

**между работодателем и работниками**

**МАДОУ детский сад «Гармония»**

**за 2023 год**

**г. Новоуральск**

**2023 г.**

## Отчет о выполнении коллективного договора за 2023 года

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p>
		<p>3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p>	<p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p>
		<p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p>	<p>Случаев дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда не зафиксировано. Оплата труда в соответствии с разделом 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p>
		<p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p>
		<p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p>	<p>62% (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p>
		<p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских</p>	<p>С 01.01.23 увеличены оклады на 15% непедагогическим работникам (заведующий хозяйством, кастелянша, повар детского питания), с 01.04.23 на 5% проведена индексация окладной части заработной</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.	платы педагогическим работникам, с 01.10.2023г. проиндексированы оклады на 10,9%, кроме педагогов.
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	Нарушений не зафиксировано.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 114 дней.
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		коллективному договору.	
		3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листов.
		3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.	Прожиточный минимум для работающего населения в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года составлял 15356,00 рублей, в МАДОУ детский сад «Гармония» в этот же период минимальный размер заработной платы был выше и составлял 19490,40 рублей.
		3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использует 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с ФЗ-255 от 29.12.2006 г.
		3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 10 человекам); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 18 работникам).

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>3.18. Оплата времени простоя:            Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.</p>	Простоев не было.
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.
		4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.	В соответствии с ФЗ-181 от 24.11.1995, создано 5 рабочих мест: дворник – 1, кастелянша – 1, 3 воспитателя. В счет квоты в учреждении на данный момент работает 5 инвалидов.
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает	Массового сокращения численности работников (штата) не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		и реализует меры по снятию социальной напряженности.	
		4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.	В 2023 году ликвидации и сокращений не было.
		4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.	Выплат по ч. 3 ст. 178 ТК РФ не проводилось.
		4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».	В 2023 году сокращения не было.
		4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	<p>Прошли обучение 193 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители – 7 чел.;</li> <li>- педагоги – 184 чел.;</li> <li>- прочий персонал – 1 чел.;</li> <li>- специалист – 1 чел.</li> </ul> <p>-Всего аттестовано: 25 чел., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высшая категория - 9 чел.;</li> <li>- первая категория-11 чел.;</li> <li>- соответствие занимаемой должности - 5 чел.</li> </ul> <p>По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p>
		4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три	В 2023 году сокращений не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		года до возникновения у них права выхода на пенсию.	
		4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации, ликвидации не было.
		4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Вновь рабочие места созданы не были.
		4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 28.11.2022 № 2166к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.
		5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.
		5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 28.11.2022 № 2166к.
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 28.11.2022 № 2166к.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	
		5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).
		5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору. С учетом условий работы предоставляет работникам ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.
		5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.	Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 350 к.д., на основании письменных заявлений.
		5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по	Поступили заявления от 3 работников.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>основному месту работы в первый день учебного года.</p> <p>5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;</li> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году,</li> <li>- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;</li> <li>- педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ);</li> <li>- работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения;</li> <li>- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</li> <li>- по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).</li> </ul>	<p>По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 5 дней с сохранением средней заработной платы.</p>
		<p>5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по случаю бракосочетания (в размере 2 рабочих дней, один из которых - на день заключения брака).</li> </ul>	<p>Поступили заявления от 4 работников. Предоставлено 4 дня.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляет другой день отдыха.	Предоставлено 27 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови .(6 человек)
		5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, председателю профкома до 5 календарных дней по итогам работы за предыдущий отчетный период (год).	Поступило заявление от 6 работников, предоставлен 11 календарный день с сохранением средней заработной платы.
4.	6. Охрана труда	6.2. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов; 6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;	В учреждении создана и функционирует система управления охраной труда. Приказ № 32а от 01.03.2022 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по охране труда введении их в действие». Безопасность работников обеспечена при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.
		6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.	С 13 апреля по 27 мая 2023 г. проведена оценка профессиональных рисков на 39 рабочих местах, по результатам которой проведено ознакомление работников с результатами проведения оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами оценки профессиональных рисков – постоянно.
		6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год».

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		суммы всех затрат.	
		6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.
		6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларируемой, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты. Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За 2023 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 155 571,00 рублей.
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Своевременно организуется и проводится обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.
		6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда	Все работники своевременно, согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда: руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). За 2023 год комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.
		6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной	В МАДОУ детский сад «Гармония» проведена специальная оценка условий труда на 222 рабочих местах (охват – 100%) по результатам

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;</li> <li>- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.</li> </ul>	<p>которой установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 рабочих мест – оптимальные условия труда (класс 1);</li> <li>- 139 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2);</li> <li>- 54 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);</li> <li>- 19 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2).</li> </ul> <p>Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p> <p>При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.</p>
		<p>6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>	<p>Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год, утвержденного приказом директора от 09.01.2023 г. № 04а.</p>
		<p>6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.</p>	<p>Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 11.04.2022 г. № 49а.</p>
		<p>6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>За 2023 год 223 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 906 572, 20 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.</p>
		<p>6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований</p>	<p>За 2023 год психиатрические освидетельствования 100 % работников прошли психиатрическое освидетельствование.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.	За 2023 год поступило 8 заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции. Предоставлено 8 дней работникам с сохранением средней заработной платы.
		6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации: - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).	За 2023 год заявлений от работников не поступало.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).	За 2023 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.
		6.16. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	За 2023 год в профилактории «Изумруд» пролечились 16 человек.
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа	Нарушений не зафиксировано.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 135а от 01.09.2022 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 37а от 01.03.2022 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда; - производит денежное вознаграждение за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда.	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.
		6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.
		6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.	За 2023 год приобретено моющих средств на сумму 877 066, 32 рублей.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.
		6.24. На основании результатов специальной оценки условий труда устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и иные гарантии и компенсации.	По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) в отчетном периоде составили – 687 945,90 руб. Предоставлены дополнительные дни к отпуску.
5.	7. Социальная защита	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.	Поздравления ветеранов и тружеников тыла с днем Победы; Поздравление бывших работников учреждения с юбилейными датами.
		7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Предоставлено 30 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.
		7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	Заявлений от работников не поступало.
		7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.
		7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.
		7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное	По программе оздоровления после Ковид-19 было подано 16 заявлений на лечение в санаторий «Изумруд», 16 человек

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	<p>оздоровились.</p> <p>Поступило 7 заявлений на получение материальной помощи на санаторно-курортное лечение в 2023, 2 человека воспользовались санаторно-курортным оздоровлением.</p>
		7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Подано 4 заявления от работников за 2023 год. При рождении ребенка выплата в общей сумме 10000 рублей.
		<p>7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.9.1. Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p>	<p>Материальная помощь по выходу на пенсию впервые на общую сумму 8000,00 рублей выплачена 4 работникам.</p>
		7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: - Нового года;	- участие в различных городских социальных акциях «ВАМ Любимым», «Голубая лента», «Внимание каникулы», «Рождественские каникулы» (профилактическая работа по выполнению ПДД в рамках МП «Горка»);

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Дня 8-е Марта;</li> <li>- Юбилейных дат со дня основания детских садов;</li> <li>- Дня воспитателя и всех дошкольных работников;</li> <li>- С благодарностью за труд;</li> <li>- Дня профсоюзного активиста и др.</li> </ul>	<p>участие в ежегодном муниципальном фестивале исследовательских и творческих проектов «Азбука проектов» (февраль 2023 г.),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в ежегодных городских конкурсах и фестивалях: «Новоуральские звездочки», «ПриСОединяйтесь», «Инклюзивный фестиваль ТЕХНО без границ», Городской фестиваль для детей с ОВЗ "Мы все можем";</li> <li>- детский сад № 51 «Лесовичок» - участник Всероссийского природоохранного социально-образовательного Проекта «Эколята–Дошколята».</li> <li>- участие в городском празднике День физкультурника;</li> <li>- День здоровья МАДОУ детский сад «Гармония» в рамках Всероссийского дня бега «Кросс нации»;</li> <li>- участие в конкурсе агитационных роликов по охране труда (детский сад № 22, 49_ <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в городском конкурсе Новые созидатели (3 человека)</li> <li>- участие в городском конкурсе «Лучший работник по охране труда» (3 человека),</li> </ul> </li> <li>- участие в конкурсе агитбригад,</li> <li>- участие в дне профсоюзного активиста,</li> <li>- участие в субботниках «Чистый берег»,</li> <li>- участие в демонстрациях онлайн 1 мая,</li> <li>- участие в фестивале видеороликов «70 лет Профсоюзу»</li> <li>- участие в Дне воспитателя и всех дошкольных работников, поздравление коллег и коллективов детских садов с юбилейными датами.</li> </ul> <p>Участие в различного уровня конкурсах, в которых педагоги учреждения становились неоднократными победителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года» (4 педагога, 2 педагога стали финалистами, 1 победитель Рупышева Ольга Вячеславовна);</li> <li>- Молодёжная премия Главы Новоуральского городского округа 2023 (Довбинштейн И.А.);</li> <li>- Муниципальный конкурс методических материалов (3 место- Курочкина О.А., Савас И.В., Симбирцева О.А.;</li> <li>- лучший наставник работающей молодежи (2 участника , 1 педагог – 3 место, Шашкова Т.Ю.);</li> </ul>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в региональном конкурсе «Молодой профлидер 2023» (4 место)</li> <li>- участие в конкурсе лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство (2 место),</li> <li>- коллектив МАДОУ детский сад «Гармония» Победитель массовых стартов «Лыжня России – 2023»;</li> <li>- муниципальный конкурс «Новогодний Новоуральск», 1 место «Лучшее новогоднее оформление муниципального предприятия в сфере образования»;</li> <li>- Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» (Котельникова Е.А., учитель-логопед детского сада №10 «Теремок» -2 место)</li> <li>- Муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Мой лучший урок» (1 место – 2 педагога, 2 место – 3 педагога, 3 место – 7 педагогов, из 20 педагогов – 12 заняли призовые места!);</li> <li>- участие в муниципальном Фестивале эффективных педагогических практик "Учим учиться и действовать" (Степанова Оксана Станиславовна, Побединская Наталья Анатольевна, учителя-логопеды детского сада №49 «Дом радости»);</li> <li>- участия в городском форуме «Ярмарка идей» (Есмурзина Наталия Евгеньевна, инструктор по физической культуре детского сада №49 «Дом радости»);</li> <li>- Городской конкурс "Спортивная элита Новоуральска - 2023". (2 педагога);</li> <li>- Конкурс воспитателей детских садов, внедряющих эффективные технологии работы с детьми в рамках реализации ФГОС дошкольного образования Проекта «Школа Росатома»: Ерусланова Елена Анатольевна, Бакулина Екатерина Львовна – финалисты конкурса, Фура Екатерина Львовна – победитель;</li> <li>- Муниципальный конкурс «Успех года - 2023», посвященном Году педагога и наставника (Медовщикова Надежда</li> </ul>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<p>Анатольевна, старший воспитатель детского сада №22 «Надежда»);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в X Открытом Уральском конкурсе рабочей песни-2023 «УралПРОТруд» (лауреат в номинации «Боевой профсоюз, рабочая песня, профсоюзный хит»);</li> <li>- Территориальная организация профсоюза г.Новоуральска (1, 3 место) «Лучший работник по ОТ» в категориях «Специалист по ОТ», «Уполномоченный по ОТ».</li> </ul> <p>Участие в спортивных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соревнования "Мемориал Г. Д.Завады»,</li> <li>- день здоровья «Лыжня России», «Кросс - нации»,</li> <li>- посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»),</li> <li>- эстафета 1 Мая,</li> <li>- стрельба,</li> <li>- городской шашечный турнир,</li> <li>- многоборье,</li> <li>- товарищеский Турнир по Дартс;</li> <li>- соревнования по настольному теннису,</li> <li>- сдача норм ГТО; эстафета ГТО,</li> <li>- спортивный турнир по флорболу «Волшебная клюшка».</li> <li>- городской конкурс «Битва снеговиков» (3 место).</li> <li>- участие в соревнованиях по бадминтону в рамках Спартакиады работников городских организаций (3 место, женская команда МАДОУ детский сад «Гармония»);</li> <li>- участие в соревнованиях по настольному теннису в рамках Спартакиады работников городских организаций (2 место, женская команда МАДОУ детский сад «Гармония»);</li> <li>- участие в Спартакиаде работников городских организаций (2 место коллектив МАДОУ детский сад «Гармония»).</li> </ul>
		7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
		7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Ведется пропаганда ЗОЖ, случаев ВИЧ-инфекции в учреждении не зафиксировано.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
6.	8. Работа с молодежью	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 33 работника в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 20 педагогов в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
		8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.	Создан кадровый резерв по 7 должностям – 12 работников. Эффективность данной работы подтверждается тем, что в течение 2023 года 2 работника, состоящих в кадровом резерве, были переведены на замещаемые должности постоянно.
		8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества – в 2023 году работало 9 пар наставников.
		8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: - первомайской онлайн демонстрации - городских, профсоюзных субботниках «Чистый город», «Чистые игры»; - городском фестивале «Битва снеговиков»; - профсоюзный Новый год (выездные поздравления детей, членов профсоюза, на дому); - благотворительных акциях («Чудеса под Новый год», выездные поздравления детей из семей мобилизованных, «Посылка солдату», «Письмо солдату», «Собери ребенка в школу»); - областном конкурсе профсоюзного агитплаката; - уральском конкурсе рабочей песни; - городском творческом фестивале профсоюзных талантов «ПрофФест»; - городском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюз всегда молодой!»; - летнем семейно-спортивном празднике «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций;

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- городском конкурсе «Новые созидатели»</li> <li>- городском флешмобе «Обними город»;</li> <li>- спортивном турнире по флорболу «Волшебная клюшка»;</li> <li>- соревнованиях «Мемориал Г.Д. Завады»</li> <li>- спартакиаде Теркома, Кросс-Нации 2023, «Лыжня России -2024»</li> <li>- городском фестивале «Граффити 2023»;</li> <li>- интеллектуально-развлекательных играх, проводимых Теркомом г. Новоуральска</li> <li>- слете работающей молодежи (ЗДОЛ «Самоцветы»)</li> <li>-</li> </ul>
		8.6. Организуют для работников, имеющих детей, поездки выходного дня.	Нижнетагильский государственный цирк «Жираф шоу» Поездка в семейную сыроварню «Режано» (г. Реж)
		8.7. Создают условия для участия в разных органах самоуправления.	Органы самоуправления в учреждении созданы: Конференция трудового коллектива, Педагогический совет, Наблюдательный совет. Права и обязанности, установленные Уставом учреждения реализуются.
		8.8. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.9. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	Подали заявления 2 молодых специалиста.
		8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений не поступало.
		8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		8.10. Создает условия для работы молодежной комиссии профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония».	Выбран председатель молодежной комиссии профсоюзной организации, проводятся регулярные заседания.
		8.11. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.12. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.13. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей).	На основании заявления при рождении ребенка выплачена материальная помощь 4 работникам.
		8.14. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	Потрачено средств 2023 года на повышение квалификации кадров - 156 658,00 рублей.
		8.15. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере до 30% от оклада (на общую сумму 168 179,61 рублей).
		8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии	Заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).</li> </ul>	Заявлений от работников не поступало.
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон		<p>9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.</p>	<p>Семинар ФПСО по теме «Заключение коллективных договоров на 2024 и последующие годы» (26. 10.2023г)          XIII молодежный профсоюзный слет Уральского федерального округа «УРА 2023» (10-13 июля)          Участие в семинаре-совещании молодежного актива профсоюзных организаций РПРАП Уральского региона (16.07.2023г.)</p>
		<p>9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		<p>9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделений 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет педагога-психолога детского сада № 49 «Дом радости» по адресу ул. Максима Горького, 14.
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

### Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды	Обеспечено всего в 2023 г., человек
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	0
Нагрудный знак «За верность профессии»	1
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»	1
Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»	1
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	0
Благодарность, благодарственное письмо Министерства просвещения РФ	3
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	4
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	17
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	45
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота федерации профсоюзов	22
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
<b>ИТОГО</b>	<b>94</b>

**Отчет**  
**о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору**  
**за 2023 год**

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
<b>Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"</b>			
<b>2</b>	<b>Порядок и условия оплаты труда работников</b>	<b>123 254 250,41 с р/к</b> <b>105 211 264,56 без р/к</b>	<b>Общая сумма</b> <b>выплат без</b> <b>учета р/к</b>
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	42 115 459,54	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	8 269 116,37	
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	5 370 650,10	
	Повышающий коэффициент		
<b>2.3</b>	<b>Компенсационные выплаты</b>	<b>24 356 179,35 (с р/к)</b> <b>6 313 193,5 (без р/к)</b>	<b>Общая сумма</b> <b>выплат без</b> <b>учета р/к</b>
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	687 945,90	Суммы выплат приведены без учета р/к

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	18 042 985,85	
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	2 867 452,02	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	117 248,92	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	18 969,60	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	2 621 577,06	
	<b>Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2023 г. составила</b>	935 763,30	
<b>2.4.</b>	<b>Стимулирующие выплаты</b>	<b>28 216 959,29</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	12 954 407,35	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	717 917,27	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	14 544 634,67	
2.4.4.	- материальная помощь.	28 000,00	

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 2022 – 2023 гг.

Показатель	2022 год	2023 год	Отклонение 2022 год – 2023 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	38 202,20	46 363,28	+8 161,08	+21,36%

№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
1	2	3	4	5	6
<b>1. Оплата труда</b>					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0	
		Сумма задолженности	рублей	0	
1.2	3.3	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	19490,40	с учётом районного коэффициента
1.3	3.3, 3.6, 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	46363,28 (+ 21,36%)	
		в том числе по категориям персонала:	рублей		
		- Руководители		75870,24	
		- Основной персонал		55433,49	
		- Вспомогательный персонал		33376,86	
		- рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%		
		- Руководители		+15,49	
		- Основной персонал		+17,7	
		- Вспомогательный персонал		+29,22	
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	62	
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0	
1.6		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	10 070,00	
1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной	децимальный коэффициент	3,24	

		плате 10% низкооплачиваемых работников			
1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата	01.04.2023 01.10.2023	педагогические работники непедагогические работники  педагогические работники непедагогические работники
			%	5 10,9	
<b>2. Занятость населения</b>					
2.1		Среднесписочная численность работающих	человек	226	
<b>3. Охрана труда</b>					
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ за 2023 г. (от общего количества рабочих мест)	%	5	
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга	да/нет	- да - да -нет	
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда	да/нет	да	Приказ 01.09.2022 №135а
		Наличие Системы управления охраной труда	да/нет	да	
3.4	5.25, 5.47	Количество уполномоченных по охране труда в организации, -из них обученных по охране труда в обучающих центрах в 2023 году	человек	5	
				5	
3.5	5.22	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	да	
3.6	5.45	Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	62	
3.7	5.25	Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	нет	

3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	нет	
3.9	5.7	Использование средств Социального фонда России на предупредительные мероприятия:  - по охране труда  - санаторно-курортное лечение (для работников, достигших пенсионного и предпенсионного возраста, занятым на вредном и (или) опасном производстве.	ИТОГО:	44212,11	
			мероприятия по ОТ	44212,11	На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма (медицинские осмотры)
			Количество путевок	нет	
3.10		Несчастные случаи, связанные с производством	количество	нет	
<b>4. Социальная защита работников и членов их семей</b>					
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	4.200р.	(профсоюзная смета) Билеты в ТМДК для пенсионеров в рамках празднования дня пожилого человека
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей	8000,0	от профсоюза не было выплат
			человек	4	
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего	рублей	123900,00	
		- в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	95900,00	
4.4	6.10	Прохождение работниками диспансеризации в 2023 году	% от количества человек подлежащих диспансеризации	100 %	подлежало диспансеризации 180 человек, прошли все
<b>5. Работа с молодёжью</b>					
5.1		Принято в организацию за 2023 года молодых работников,	Человек/член	4/4	

		молодых специалистов (в возрасте до 35 лет), являются членами профсоюза	профсоюза		
5.2	7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	да	Профком – 2 чел. Двухсторонняя комиссия – 1 чел.
5.3	7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да	
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками, участие в конкурсе «Лучший наставник работающей молодежи»	Человек/ участников	9 наставников закреплены за молодыми специалистами/ участие в конкурсе 2 человека	1 победитель в конкурсе III место
5.5	7.26, 3.27	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30%	
5.6	7.26, 3.27	Положение о наставничестве	есть / нет	да	
5.7	7.8	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да	
5.8	3.14	В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	да	
<b>6. Развитие социального партнёрства</b>					
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	нет	

Директор



Вохмякова А.К.

**План номенклатурных мероприятий по охране труда  
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2023 год.**

Наименование мероприятий	Запланированная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2023 года (в рублях)				Израсходовано в 2023 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ, оказание первой помощи	<b>22 000,00</b>	15 500,00	0,00	0,00	0,00	15 500,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	<b>9 000,00</b>	0,00	3 533,00	0,00	0,00	3 533,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	<b>645 000,00</b>	251 870,00	241 805,14	151 015,04	232 376,14	877 066,32
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	<b>20 700,00</b>	0,00	21 000,00	0,00	0,00	21 000,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	<b>30 000,00</b>	0,00	33 876,00	0,00	155 571,00	189 447,00
6. Оценка профессиональных рисков	<b>15 000,00</b>	0,00	19 500,00	0,00	0,00	19500,00
7. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	<b>15 000,00</b>	12 000,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00
8. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	<b>63 000,00</b>	6 812,96	38 302,12	10 219,44	17 715,31	73 049,83
9. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	<b>920 000,00</b>	115 473,00	0,00	344 683,00	446 416,00	906 572,00
10. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	<b>20 000,00</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11. Капитальные и текущие ремонты	<b>30 000,00</b>	0,00	0,00	7 700,00	0,00	7 700,00
12. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	<b>172 728,00</b>	45 929,00	30 475,00	29 529,00	76 705,00	182 638,00
13. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	<b>30 450,00</b>	0,00	0,00	0,00	21 420,00	21 420,00
14. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<b>620 000,00</b>	133 499,71	180 588,23	164 831,49	209 026,47	687 945,90
15. Утилизация люминесцентных ламп.	<b>10 000,00</b>	0,00	2 010,00	0,00	0,00	2010,00
16. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	<b>180 000,00</b>	28 689,22	61 864,04	43 033,83	44 655,03	180 252,12
<b>ВСЕГО:</b>	<b>2 802 878,00</b>	<b>609 773,89</b>	<b>632 953,53</b>	<b>751 011,80</b>	<b>1 203 884,95</b>	<b>3 199 134,17</b>

Директор



А.К. Вохмякова

**Отчет профсоюзного комитета о выполнении  
Коллективного договора за 2023 год со стороны коллектива работников МАДОУ детский сад  
«Гармония»**

Председатель профкома  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
Хадеева Ю.О.

По состоянию на 31.12.2023 г. численность работников нашего учреждения составила 288 человек. Членами профсоюза являются 177 человек (78%). 11 сотрудников находятся в декретном отпуске. Работников в возрасте до 35 лет 33 человек и все они члены профсоюза

За отчетный период выбыло из профсоюза в связи с увольнением 38 человека; принято в члены профсоюза 43 человека (4 работника до 35 лет).

Вновь поступающие на работу сотрудники, вступали в профсоюз при оформлении документов в отделе кадров, где велась просветительская работа по данному направлению, что способствовало росту профсоюзного членства в организации.

Одной из основных обязанностей профсоюзного комитета является контроль за соблюдением выполнения коллективного договора. Остановимся подробнее на следующих разделах.

**Оплата труда, выплата компенсаций**

Все приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ детский сад «Гармония», согласовывались с профсоюзным комитетом (режим работы, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы оздоровления и отдыха работников, их занятость).

В соответствии с Коллективным договором заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц. Сроки выплаты заработной платы работодателем не нарушались. Выплаты производились своевременно.

В течение 2023 года работодателем выплачивались единовременные премии, выплаты стимулирующего характера производились ежемесячно в зависимости от результатов труда работников, выплаты на доведение заработной платы до МРОТ производились ежемесячно, выплата отпускных производилась своевременно.

Согласно Разделу 7 п.9.2. КД на основании письменного заявления, 4 работника получили материальную помощь от учреждения в связи со смертью близкого родственника.

### **Трудовая дисциплина**

В соответствии с Коллективным договором проведение вакцинации и медицинских осмотров работников предусмотрено в рабочее время. Все сотрудники своевременно прошли диспансеризацию, медицинские осмотры.

Случаев отказов нет, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности работы нашего учреждения.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Особое внимание уделяется ревакцинации от гриппа и covid-19. Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей. Вакцинация от гриппа проходила на рабочих местах.

В отчетном периоде в детских садах проходили проверки по соблюдению режима рабочего времени, контроля питания, безопасных условий труда, санитарно-бытовых условий. Выявленные нарушения устранялись своевременно.

### **Занятость, условия высвобождения работников**

В 2023 году ликвидации рабочих мест и сокращений численности штата не было.

По итогам отчетного периода текучесть кадров имеется: 38 человек уволилось по собственному желанию (из них на перерасчет пенсии увольнялось 11 человек, все вернулись).

На пенсию вышло 7 человек.

По ходатайству заведующих структурными подразделениями, согласно п.7.9.1 КД выплачена единовременная премия при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (4 человека), на общую сумму 8000,00 рублей.

### **Рабочее время, время отдыха, отпуск**

Дополнительный день отдыха с сохранение средней заработной платы в первый день учебного года предоставлен 3 работникам.

По случаю смерти близкого родственника было предоставлено 5 дней с сохранением средней заработной платы.

Согласно разделу 5 п.14. донорам крови предоставлено 27 дней с сохранением средней заработной платы (6 человек)

Согласно разделу 5 п.15. по письменному заявлению работника, как активному члену профкома, предоставлен 11 календарных дней с сохранением средней заработной платы (6 работников)

### **Охрана и обеспечение безопасных условий труда**

Для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда во всех детских садах избраны уполномоченные по охране труда, которые включены в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния помещений и территорий детского сада; к проведению летней оздоровительной кампании.

Уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных, для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Выполняются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В каждом подразделении имеются уголки по охране труда, которые постоянно обновляются.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов.

Итоги 2023 года позволяют сделать вывод, что работники соблюдают требования охраны труда, своевременно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда.

Травм в коллективе не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная, бассейн. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

### **Социальная защита работников**

Согласно разделу 5 п.7.3. предоставлено 30 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.

В целях профилактики нервного напряжения и эмоционального выгорания работников организовано санаторно-курортное лечение.

Совместно с Территориальной организацией профсоюза профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям.

В 2023 году в профком поступило 7 заявлений на получение материальной помощи на санаторно-курортное лечение, 2 человека воспользовались санаторно-курортным оздоровлением

За отчетный период сотрудники, перенесшие «Covid-19» прошли оздоровительное лечение на базе профилактория «Изумруд» (16 человек).

За 2023 год поступило 8 заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции. Предоставлено 8 дней работникам с сохранением средней заработной платы.

Работники своевременно получали информацию по организации детской оздоровительной кампании: в здравницах РФ (по программе ФМБА России), лагере «Самоцветы».

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь, в том числе в случае смерти ближайших родственников. Активные члены профсоюза поощрялись премией.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

- участие в первомайской онлайн демонстрации
- городских, профсоюзных субботниках «Чистый город», «Чистые игры»;
- городском фестивале «Битва снеговиков»;
- профсоюзный Новый год (выездные поздравления детей, членов профсоюза, на дому);
- благотворительных акциях («Чудеса под Новый год», выездные поздравления детей из семей мобилизованных, «Посылка солдату», «Письмо солдату», «Собери ребенка в школу»);
- областном конкурсе профсоюзного агитплаката;
- уральском конкурсе рабочей песни (Н.Г. Ращектаева);
- городском творческий фестивале профсоюзных талантов «ПрофФест»;
- городском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюз всегда молодой!»;
- летнем семейно-спортивном празднике «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций;
- городском конкурсе «Новые созидатели»
- городском флешмобе «Обними город»;
- спортивном турнире по флорболу «Волшебная клюшка»;
- соревнованиях «Мемориал Г.Д. Завады»
- спартакиаде Теркома, Кросс-Нации 2023, «Лыжня России -2023»
- городском фестивале «Граффити 2023»;
- интеллектуально-развлекательных играх, проводимых Теркомом г. Новоуральска
- слете работающей молодежи (ЗДОЛ «Самоцветы»)

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест. Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2023 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены:

- Дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония» в рамках лыжного спорта «Лыжня России - 2023» и дня бега «Кросс нации-2023».
- 7 работников МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40 и № 48».

Традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций.

Хочется особо отметить заслуги наших спортсменов: Колесникову Анну Александровна (первые места в личных зачетах), Довбинштейн Ирину Александровну, Николаеву Марию Ильгизяровну, Кокорину Ольгу Николаевну.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. По ходатайству профсоюзного комитета, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония», были награждены Благодарственными письмами и Благодарностями Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 17 человек. Благодарности ЦК Профсоюза получили 6 человек.

### **Работа с молодежью**

По состоянию на 31.12.2023 г. в МАДОУ детский сад «Гармония» работают 36 человек в возрасте не старше 35 лет, За отчетный период в члены профсоюза принято 4 человек в возрасте до 35 лет.

В учреждении созданы условия для успешной адаптации и профессионального роста молодежи:

- Успешно функционирует и развит институт наставничества: создано 12 пар «Наставник - молодой специалист». Проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 2 педагога нашего учреждения.

- Создан кадровый резерв, в который включены работники до 35 лет, реализуется план работы с молодежью, молодежь включена в органы самоуправления.

Согласно разделу 8 «Работа с молодежью» п. 13 К.Д 4 человека были поощрены материальной помощью за рождение ребенка, общая сумма составила 10.000 рублей.

Согласно разделу 8 «Работа с молодежью» п. 16.1 К.Д по случаю бракосочетания, на основании письменных заявлений был предоставлен отпуск с сохранением средней заработной платы (4 дня)

В целях более эффективного участия молодежи в работе и развитии организации, обеспечении их занятости, вовлечения молодых работников в активную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников, в профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью, которую возглавляет Довбинштейн Ирина Александровна. Молодые работники активно вовлечены во все мероприятия учреждения и профсоюзного комитета.

Молодежь активно вовлекается в мероприятия:

- учреждения (дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония», поздравление с юбилейными датами, выездные поздравления с Новым годом детей членов профсоюза и др.)
- города, Территориальной организацией профсоюза: участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы», городской акции «Молодежь родному городу», городском фестивале «Молодежный вальс Победы»; участие в спортивных и развлекательных мероприятиях в соответствии с планом Теркома: кубок Завады Г.Д., «Профсоюз на спорте», спартакиаде трудящихся, квизе «Профсоюзный Новый год»,
- областного уровня:

Семинар ФПСО по теме «Заключение коллективных договоров на 2024 и последующие годы» (26.10.2023г)

XIII молодежный профсоюзный слет Уральского федерального округа «УРА 2023» (10-13 июля)

Участие в семинаре-совещании молодежного актива профсоюзных организаций РПРАП Уральского региона (16.07.2023г.)

### **Социальное партнерство и координация действия сторон**

Интересы работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений переговоры представляют члены профсоюза:

- Хадеева Юлия Олеговна
- Довбинштейн Ирина Александровна
- Костюкова Наталья Юрьевна
- Минеева Елена Александровна
- Рупышева Ольга Вячеславовна
- Пугина Ольга Анатольевна

За отчетный период двухсторонняя комиссия собиралась 3 раза. Были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения Коллективного договора на 2020 – 2023 годы «Положение по оплате труда»,

Работодатель ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»

За отчетный период состоялось 16 заседаний профсоюзного комитета, на которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений. Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной компании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д. Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового Коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профоргов, культмассовой, спортивной, молодежной комиссий. Создана страничка в ВК «ППО МАДОУ детский сад «Гармония», где своевременно пополняется актуальная информация.

Так же для трансляции положительного опыта учреждения состоялось 6 выступлений в прямом эфире на радио «Эхо-ТВ».

Председатель ППО МАДОУ детский сад «Гармония» входит в состав Молодежного совета Теркома и включена в программу формирования и развития профсоюзного актива в профсоюзных организациях РПРАЭП

Социально-трудовые отношения между администрацией учреждения и его работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых работодателем, строятся в соответствии с Коллективным договором, как правовым актом, разработанным с учетом трудового кодекса РФ, с учетом Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В завершении хочется сказать слова благодарности администрации за готовность вести диалог и находить совместные решения в различных вопросах, членам профсоюзного комитета, профоргам детских садов и всем профсоюзным активистам за работу в отчетном периоде. Спасибо за Ваше неравнодушие, сознательность, готовность подключиться к любому событию.

Выражаем благодарность членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Коллективный договор за 2023 год считаю выполненным.

Председатель профкома



Ю.О. Хадеева